

Appel à candidatures pour le recrutement d'un secrétaire général ou une secrétaire générale au Lycée Descartes de Rabat (Maroc)

Préambule

Les personnels détachés sur des missions administratives et financières sont **titulaires de la fonction publique, catégorie A expérimentés**, et seront en position de détachement sur contrat à l'Agence pour l'enseignement français à l'étranger (AEFE).

Pour postuler, les candidats doivent :

- Être titulaire dans le corps considéré.
- Se trouver dans l'une des situations administratives suivantes : en position d'activité, de congé parental, de disponibilité ou de détachement en France ou à l'étranger.

L'activité des établissements français à l'étranger s'inscrit dans la politique culturelle, éducative et de coopération menée par la France sous l'autorité de l'ambassadeur ou de l'ambassadrice dans le pays hôte. Les personnels administratifs et financiers sont recrutés par la directrice générale de l'AEFE pour contribuer, par leurs actions concrètes, initiatives et propositions, à la qualité et à la conformité de l'enseignement dispensé, au bon fonctionnement des établissements et au rayonnement de la langue et de la culture française. Leurs missions sont précisées dans une lettre de mission jointe à leur contrat. Les personnels administratifs et financiers sont recrutés après avis de la commission consultative paritaire centrale compétente sur des contrats d'une période de trois ans, renouvelables par reconduction expresse pour deux périodes d'un an.

L'implantation géographique de l'établissement, la diversité des élèves, de la communauté éducative et des missions de l'enseignement français à l'étranger ainsi que la nature du rôle du personnel détaché enrichissent le métier d'administratif et créent des contraintes spécifiques.

En raison de sa position, la personne recrutée est considérée comme une représentante ou un représentant de la France et de sa culture, aussi bien que de son savoir-faire en matière d'éducation. Ses actes et ses propos seront ainsi susceptibles de prendre une signification et d'avoir un retentissement dépassant la simple expression d'un individu.

Profil du poste à pourvoir

N°12814 – MAROC

Le Lycée Descartes de Rabat est un établissement en gestion directe de 4^e catégorie, scolarisant 5 296 élèves des classes préélémentaires aux classes de terminale (données rentrée 2025-2026), dont 1 993 élèves dans le primaire et 3 303 élèves dans le secondaire.

L'équipe de direction est composée d'un chef d'établissement, d'un chef d'établissement adjoint, d'un principal adjoint, de quatre directeurs d'école et d'un secrétaire général ou une secrétaire générale.

L'établissement est situé sur 6 sites distincts :

- Lycée Descartes
- Collège Saint-Exupéry
- Ecole Paul-Cézanne
- Ecole Albert-Camus
- Ecole André-Chénier
- Ecole Pierre-de-Ronsard

La ou le SG est l'adjoint ou l'adjointe de du chef d'établissement et son conseiller permanent ou sa conseillère permanente pour toutes les questions afférentes à la gestion de l'établissement, dans un souci de facilitation, de dialogue de gestion et de respect des réglementations.

Dans le cadre du décret n°2012-1246 du 7 novembre 2012 relatif à la gestion budgétaire et comptable publique (articles 13 et 22), et sous l'autorité du chef d'établissement, la ou le SG aura en charge l'élaboration du budget et son exécution dans le respect des exigences réglementaires de la GBCP et des directives de l'Agence. Dans ce cadre, elle ou il contribuera au développement d'une fonction achat performante, à la mise en place du contrôle interne budgétaire et au renforcement du contrôle de gestion. Elle ou il veillera au bon fonctionnement administratif et financier de l'établissement.

La personne recrutée exercera un rôle de conseil juridique et fonctionnel auprès du chef d'établissement. Elle assurera la gestion matérielle et patrimoniale de l'établissement. Elle anticipera et contrôlera la cohérence de l'action administrative, notamment au regard des réglementations française et locale et prêtera une attention particulière aux questions liées à la fiscalité locale, aux questions immobilières, ainsi qu'aux questions liées à la sécurité.

Elle pilotera la fonction ressources humaines, le dialogue social ainsi que le plan de formation des personnels non-enseignants ; elle mobilisera, animera et managera les équipes de collaborateurs.

La ou le SG s'occupera également du pilotage et du suivi opérationnel des instances de l'établissement dont certaines qu'elle ou il pourra présider par délégation du chef d'établissement.

Membre de l'équipe de direction, la personne recrutée contribuera au plan de développement du réseau

Elle sera l'interlocuteur privilégié de l'agente comptable secondaire de l'établissement basée à Rabat, avec qui elle devra travailler en étroite collaboration.

Par ailleurs, l'établissement est support de l'Institut Régional de Formation pour le Maroc.

L'ensemble de ces missions devra s'effectuer en symbiose avec les services centraux de l'Agence.

Les chiffres clefs de l'établissement sont les suivants :

Chiffres clés Année 2025	Etablissement	IRF Maroc
Budget en recettes	26 215 012 €	1 584 670 €
Nombre d'élèves :	5 296	0
Nombre de titres de recettes :	350	48
Nombre de demandes de paiement :	3 362	1 216

La comptabilité est tenue sur le système d'information budgétaire et comptable ELAP Finances, en mode GBCP.

Savoir-faire :

- Solide maîtrise des règles de la gestion budgétaire et comptable publique (GBCP) et plus particulièrement de l'instruction comptable commune (ICC) ;
- Autonomie, sens des priorités et de l'organisation ;
- Qualités rédactionnelles ;
- Maîtrise des outils bureautiques et notamment Excel.

Savoir-être :

- Sens des responsabilités, pédagogie, rigueur, discrétion ;
- Disponibilité et réactivité ;
- Sens de l'organisation et du travail en équipe ;
- Excellente capacité d'adaptation, de diplomatie et relationnelles, compte tenu d'une affectation à l'étranger et des multiples interlocuteurs potentiels (familles, direction de l'établissement, poste diplomatique...).

Compétences managériales requises : Oui

La personne recrutée est **détachée sur un contrat de droit public de trois ans, renouvelable par reconduction expresse pour deux périodes d'une année (décret 2002-22 du 4 janvier 2002 relatif à la situation administrative et financière des personnels des établissements d'enseignement français à l'étranger).**

Une expérience dans un autre établissement public serait un atout.

Une expérience dans le secteur de l'éducation serait un atout majeur.

Poste soumis à entretien à pourvoir pour le 1^{er} janvier 2027 au plus tard.

Procédure

- **Jusqu'au 14 octobre 2026** : les candidates et candidats saisiront et imprimeront leur dossier de candidature sur le module de saisie dédié (accès depuis l'appel à candidatures en page d'accueil du [site de l'AEFE](#)).
- **Pour le 18 octobre 2026** : les candidates et candidats enverront leur dossier accompagné de toutes les pièces justificatives en un seul fichier PDF au bureau du recrutement via le site [France Transfert](#) à l'adresse suivante : recrutadmin.aefe@diplomatie.gouv.fr

Toutes les candidates et candidats transmettront simultanément le dossier original à leurs supérieurs hiérarchiques pour avis.

À réception de leur dossier par le bureau du recrutement de la DRH de l'AEFE, les candidates et candidats recevront un courrier électronique leur confirmant l'enregistrement de leur candidature.

En cas de difficulté, il est recommandé de prendre contact avec le bureau du recrutement de l'AEFE – Direction des ressources humaines à Nantes par courriel à : recrutadmin.aefe@diplomatie.gouv.fr ou par téléphone au : 02 51 77 22 07.